

胜宏科技（惠州）股份有限公司
关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期
解锁股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次解锁的限制性股票数量为 168.408 万股，占公司股份总额的 0.22%；
实际可上市流通的限制性股票数量为 148.158 万股，占公司股份总额的 0.19%；
- 2、本次解锁的限制性股票的上市流通日为 2020 年 7 月 22 日；
- 3、本次申请解锁的激励对象为 242 名；
- 3、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划不存在差异。

胜宏科技（惠州）股份有限公司（以下简称“公司”）于 2020 年 6 月 10 日召开第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》，公司 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个解锁期解锁条件已成就。根据公司 2019 年第二次临时股东大会对董事会的授权，现按照激励计划的相关规定办理限制性股票的上市流通事宜。具体情况如下：

一、本次限制性股票激励计划履行的相关审批程序及实施情况

1、2018 年 12 月 24 日，公司分别召开了第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议，审议并通过了《关于公司 2018 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2018 年股权激励相关事宜的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，律师等出具相应的法律意见。同时审议并通过了《关于提请召开 2019 年第一次临时股东大会的议案》。

2、2018 年 12 月 25 日至 2019 年 1 月 3 日，公司将激励对象名单在公司内

部进行了公示，公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并于 2019 年 1 月 3 日对限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况进行了说明并出具了审核意见。

3、2019 年 1 月 9 日，公司召开 2019 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司 2018 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》及相关事项，公司实施限制性股票激励计划获得批准。

4、2019 年 2 月 21 日，公司分别召开了第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议并通过了《关于公司 2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，律师等出具相应的法律意见。同时审议并通过了《关于提请召开 2019 年第二次临时股东大会的议案》。

5、2019 年 3 月 11 日，公司召开 2019 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司 2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》及相关事项，公司实施限制性股票激励计划获得批准。

6、2019 年 4 月 15 日，公司分别召开了第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于向股权激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为授予条件已经成就，同意向符合授予条件的 343 名激励对象授予 1002.4 万股限制性股票。

7、2019 年 5 月 7 日，公司发布了《关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予完成的公告》。公司实际授予的激励对象为 252 人，授予的限制性股票数量为 944.2 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 76970.7975 万股的 1.23%。公司股份总数由 769,707,975 股变更为 779,149,975 股。

8、公司于 2020 年 6 月 10 日召开第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十四次会议，会议审议通过了《关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》。公司董事会认为解锁条件已经成就，授权管理层具体实施本次解锁相关事宜。

二、激励计划设定的解锁期解锁条件成就情况

（一）锁定期已满

根据公司《2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》，激励对象获授限制

性股票之日起 12 个月为锁定期。第一个解锁期为自授予限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予限制性股票登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。公司首次授予限制性股票的授予日为 2019 年 4 月 15 日，首次授予限制性股票的上市日为 2019 年 5 月 10 日，公司授予的限制性股票锁定期届满。

(二) 限制性股票的解锁条件成就说明

序号	解锁条件	成就情况
一	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>3、中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解锁条件。
二	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；(6)中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。
三	<p>(一) 基准增长率</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>1、2017 年净利润为基数，公司 2019 年净利润增长率不低于 65%；</p> <p>2、以 2017 年营业收入为基数，公司 2019 年营业收入增长率不低于 65%。</p> <p>(二) 目标增长率</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以 2017 年净利润为基数，公司 2019 年净利润增长率不低于 95%；</p> <p>2、以 2017 年营业收入为基数，公司 2019 年营业收入增长率不低于 95%；</p> <p>注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除本次及其它激励计</p>	公司 2019 年度归属于上市公司股东的净利润为 462,745,831.24 元，剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响后的净利润为 470,675,325.19 元，相比 2017 年度增长 65.87%。综上所述，公司达到了基准增长率，解锁比例为获授限制性股票总数的 18%。

	划股份支付费用影响的数值作为计算依据。	
四	根据公司考核办法,激励对象上一年度个人绩效考核达标。	2019 年度, 242 名激励对象绩效考核达标, 满足解锁条件; 1 名激励对象绩效考核不达标, 不满足解锁条件, 本期不解锁。

综上所述, 董事会认为 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件已满足, 决定对 242 名授予对象授予的 1,684,080 股限制性股票予以解锁。

激励对象所持公司限制性股票解锁后,其实际可上市流通股份应遵守《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》中“每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式转让的股份不得超过其所持公司股份总数的 25%”的规定,以及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、相关承诺以及《公司章程》和公司内部的有关规定。

综上所述, 董事会认为公司 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个解锁期解锁条件已成就, 决定对 242 名授予对象授予的限制性股票予以解锁。

董事会认为本次实施的股权激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

三、本次解除限售股份的上市流通安排

(一) 本次解锁的限制性股票可上市流通日为 2020 年 7 月 22 日。

(二) 本次解锁的限制性股票数量为 168.408 万股, 占公司股份总额的 0.22%, 其中, 董事、副总经理陈勇先生股权激励限制性股票实际可上市数量 22,500 股, 副总经理、董事会秘书赵启祥先生股权激励限制性股票实际可上市数量 22,500 股, 财务总监朱国强先生股权激励限制性股票实际可上市数量 22,500 股, 实际可上市流通的股份数量为 148.158 万股, 占公司股份总额的 0.19%。

(三) 本次解锁的激励对象人数为 242 人。

(四) 本次解锁的限制性股票及上市流通具体情况如下:

(单位: 股)

姓名	职务	获授限制性股票的总额（股）	本期可解锁限制性股票数量（股）	本次解锁数量占获授限制性股票数量的比例（%）
陈勇	董事、副总经理	500,000.00	90,000.00	18%
赵启祥	副总经理、董事会秘书	500,000.00	90,000.00	18%
朱国强	财务总监	500,000.00	90,000.00	18%
中层管理人员、核心技术（业务）人员、子公司核心管理人员（239人）		7,856,000.00	1,414,080.00	18%
合计（242）		9,356,000.00	1,684,080.00	18%

《2018年限制性股票激励计划（草案修订稿）》，解锁期为自授予日起满12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日止，解锁数量为获授限制性股票总数的18%。按照证监会、深圳证券交易所有关高级管理人员所持本公司股份及其变动的相关规定要求，本次限制性股票解除限售后，激励对象中董事、高级管理人员陈勇、赵启祥、朱国强所持公司股份总数的25%为实际可上市流通股份。

四、股份变动情况表

股份性质	本次变动前		本次变动		本次变动后	
	股份数量（股）	比例%	增加数量（股）	减少数量（股）	股份数量（股）	比例%
一、限售条件流通股/非流通股	17,790,505	2.28	202,500	1,684,080	16,308,925	2.09
高管锁定股	7,965,555	1.02	202,500	-	8,168,055	1.05
股权激励限售股	9,824,950	1.26	-	1,684,080	8,140,870	1.04
二、无限售条件流通股	761,359,470	97.72	1,684,080	202,500	762,841,050	97.91
三、总股本	779,149,975	100.00			779,149,975	100.00

五、独立董事、监事会的核实意见及法律意见书结论意见

（一）独立董事意见

公司符合《上市公司股权激励管理办法》及《2018年限制性股票激励计划（草案修订稿）》等法律法规及规范性文件规定的实施股权激励计划的情形，公

司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生不得实施本次股权激励计划的情形；参与本次解锁的激励对象具备申请解锁的主体资格，其满足《2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》等规定的解锁条件（包括但不限于考核条件等），其作为公司本次可解锁激励对象的主体资格合法、有效；公司本次解锁安排符合《上市公司股权激励管理办法》及《2018 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》等法律、法规、规范性文件的规定，未侵犯公司及全体股东的利益，同意公司对符合解锁条件的激励对象按规定解锁，并为其办理相应的解锁手续。

（二）监事会意见

公司监事会认为：列入公司限制性股票的 242 名激励对象解锁名单的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的情形，不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《2018 年激励计划》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司本次股权激励计划激励对象的主体资格合法有效。同意公司为该部分激励对象办理相关解锁手续。

（三）广东信达律师事务所法律意见书的结论意见

信达律师认为：

（1）公司本次解锁、本次回购注销的批准程序符合《公司法》《证券法》《管理办法》以及《公司章程》《激励计划（草案）》的相关规定，公司董事会已获得股东大会的必要授权，其关于本次解锁、本次回购注销的决议合法有效。

（2）《激励计划（草案）》设定的首次授予限制性股票第一个解除限售期解锁已经成就，本次解锁符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《激励计划（草案）》的相关规定。

六、备查文件

1、2018 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁股份上市流通申请书；

2、限售股份上市流通申请表；

3、股份结构表和限售股份明细表；

4、深交所要求的其他文件。

特此公告。

胜宏科技（惠州）股份有限公司

董事会

2020年7月17日